

(ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್) 1967 ಅನ್ನು ರಿಪೀಲ್ ಮಾಡಿ ಹೊಸದಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಸರ್ವೀಸಸ್ ಇನ್‌ಕ್ಯೂಡಿಂಗ್ ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ಸರ್ವೀಸಸ್ (ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್) 1994 ನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಯಿತು. ಆದ್ದರಿಂದ ಆಗ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ್ನು ಕಂಪ್ಲೀಂಟ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಲಿಲ್ಲ. During the recruitment process some procedural flaws were noticed and therefore the recruitment was stopped. Thereafter in pursuance of the Hon'ble Supreme Court's directions, the State Government issued a new reservation policy limiting the reservation to fifty percent and a new roster to be followed. In addition, the Karnataka State Police Services including Ministerial Services (Recruitment Rules) 1994 came into force and earlier Karnataka State Police Services (Recruitment) Rules, 1967 were repealed on 15-9-94. After the promulgation of the above rules and issue of Governmental Orders on the roster, a fresh recruitment was ordered. Accordingly, a fresh recruitment was conducted between 1-2-96 to 9-2-96. Before publication of the select list, some of the candidates who were not eligible for interview because of the change in age limit filed applications and obtained interim stay order from Hon'ble K.A.T. on 14-2-96 with a direction not to publish the select list. The said applications were dismissed on 24-4-96. Hon'ble K.A.T. says "The State should have thought about this aspect and could have provided in some manner to consider their claims either by relaxing the age limit of those whose names have already been sponsored as one time exception to the rule or the State Government could have framed special rules for recruitment to consider the cases of those who participated in the earlier recruitment. This is an observation we are making out of genuine consideration for the applicants who seem to be quite innocent of any irregularity and illegality in the earlier recruitment process. But ultimately it is for the State to take an appropriate decision having regard to its policy"

ಅದಕ್ಕೆ ನಾವು ಹೊಸದಾಗಿ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡಿದಾಗ, ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಚೇಂಜಿಗೆ ಯಾರು ಮುಂಚೆ ಅಪ್ಲೈ ಮಾಡಿದ್ದರು ಅವರ ಹೆಸರನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ ಎಂದು ರಿಕ್ರೆಸ್ಕ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. Out of 1833 candidates in the year 1993, 77 eligible candidates were sponsored by the Employment Exchange

for the interview during February 1996 and out of these 77 candidates, 25 have been selected. ಏಜೆಂಸಿ ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆಗ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸಿದವರನ್ನು ಮತ್ತೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. 43 ವರ್ಷ ಆದವನಿಗೆ ನಾವು ಫೋಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್ಟೇಬಲ್ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಂ. ಕೃಷ್ಣಮೂರ್ತಿ :- ಮಾನ್ಯ ಗೃಹ ಸಚಿವರು ಈಗ ಏನು ಹೇಳಿದರು, ಅದು ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿದ ಮೇಲೆ ನಡೆದಂತಹದ್ದು. ಇನ್ನೇನು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆ ಆದವರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಬೇಕೆನ್ನುವ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿತು. ಕಾರಣ ಗೊತ್ತಾಗಲಿಲ್ಲ. ತಡೆಯಾಜ್ಞೆಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಕಾರಣವನ್ನೇ ನೀಡಲಿಲ್ಲ. ಇದಾದ ಮೇಲೆ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯಿಂದ ಯುವಕರಿಗೆ ಅನ್ವಾಯವಾಗಿದೆ. ಅವತ್ತು ಏನು ಸಂದರ್ಶನ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಆ ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ಅವರಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಬಂದಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನೂ ಕೂಡ ಮಾನ್ಯ ಗೃಹ ಸಚಿವರು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಚಿಂತನೆ ಮಾಡಿ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಯುವಕರಿಗೆ ಏನು ಅನ್ವಾಯವಾಗಿದೆ, ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ರೋಷನ್ ಬೇಗ್ :- ಆಯಿತು, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇನೆ.

ವಿಷಯ :- ಕೊಡಗಿನಲ್ಲಿ ಕಿರು ನೀರಾವರಿ ಯೋಜನೆ ಉಪವಿಭಾಗ.

ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿನ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 149 (1439)

ಶ್ರೀ ಡಿ. ಎಸ್. ಮಾದಪ್ಪ (ಮಡಕೇರಿ) :- ಮಾನ್ಯ ಸಣ್ಣ ನೀರಾವರಿ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ಜಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಉತ್ತರಿಸುವರೆ?

ಅ) ಕೊಡಗಿನಲ್ಲಿ ಕಿರು ನೀರಾವರಿ ಯೋಜನೆಯ ಉಪ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಆರಂಭಿಸುವ ಕುರಿತು ಸರ್ಕಾರ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮವೇನು;

ಆ) ಈ ಯೋಜನೆಯ 94-95 ಹಾಗೂ 96-97 ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣವೆಷ್ಟು;

ಇ) ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಗತಿ ಯಾವ ಹಂತದಲ್ಲಿದೆ?

ಶ್ರೀ ತಿಪ್ಪೇಸ್ವಾಮಿ (ಸಣ್ಣ ನೀರಾವರಿ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ಜಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವರು) :-

ಅ) ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ದಿನಾಂಕ 23-5-96 ರ ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನೀರಾವರಿ ಇಲಾಖೆಗೆ ಹಿಂದಿರುಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಬಂಡವಾಳ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪವಿಭಾಗವನ್ನು ನೀರಾವರಿ ಇಲಾಖೆಯ ದಿ. 29-5-96 ರ